

## **Assemblea degli iscritti OPI Udine 2021**

**Buon pomeriggio a tutti Voi e grazie per essere presenti all'Assemblea Generale degli Iscritti OPI Udine.**

Siamo qui oggi riuniti per l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2020 e per quello di previsione per il 2021.

L'anno trascorso ha visto un brusco rallentamento delle attività ordinarie a causa della pandemia da Covid-19. Nonostante ciò l'attività dell'Ente non si è interrotta ed ha garantito tutte le funzioni programmate e previste dagli ordinamenti.

L'anno trascorso si è concluso con il rinnovo delle cariche dell'OPI di Udine per il mandato 2021/2024.

**Vi ricordo brevemente i componenti del Consiglio direttivo e le rispettive cariche che erano presenti nel corso del 2020**

**Presidente:** Stefano Giglio

**Vice Presidente:** Barbara Narduzzi

**Segretario** Sergio Disnan

**Tesoriere:** Antonio Celauro

**Consiglieri:** Bertola Daniela, Bertolini Romina, Cassan Emanuela, Cividini Tundra, Fregonese Francesca, Iogna Prat Claudia, Morandini Marzia, Pascuttini Elide, Piani Tommaso, Trombini Omar.

**Collegio dei Revisori dei Conti**

**Presidente:** Tellini Tiziana

**Componenti:** Galli Marilena, Noacco Massimo.

**Supplente:** Danielis Matteo

**L'esito delle votazioni per il rinnovo delle cariche del Consiglio Direttivo dei Revisori dei Conti e della Commissione d'Albo, ha portato all'elezione dei seguenti componenti:**

**Presidente:** Stefano Giglio

**Vice Presidente:** Barbara Narduzzi

**Segretario** Sergio Disnan

**Tesoriere:** Antonio Celauro

**Consiglieri:** Bertola Daniela, Braida Luigina, Cassan Emanuela, Cinque Monia Dominique, Cividini Tundra, Girardello Lorella, Mattiussi Elisa, Piani Tommaso, Pituello Matteo, Trombini Omar, Zannier Mirco.

**Collegio dei Revisori dei Conti**

**Presidente esterno:** dr.ssa Lucca Daniela

**Componenti:** Colaetta Tiziana, Conte Erika

**Supplente:** Turco Teresa

**Commissione d'Albo Infermieri**

**Presidente:** Noacco Massimo

**Vice Presidente:** Bertolini Romina

**Segretario:** Modesti Elisa

**Componenti:** Andrian Manila, Cristiani Lorenzo, Fratta Massimiliano, Pittini Elisa, Rizzuto Antonio, Sepulcri Orietta.

Gli uffici sono altresì costituiti dalla componente amministrativa:

**Coll. Amm.vo: Casco Antonella**

**Coll. Amm.vo: Agozzino Sonia**

Il contesto temporale in cui ci ritroviamo per esporre l'attività del 2020 di questo Ente, risulta ancora anomalo rispetto ai consueti mandati degli anni trascorsi. Purtroppo le vicende legate alla pandemia da COVID-19 ed il perdurare delle misure restrittive imposte dalle ordinanze ministeriali, ha determinato un costante rallentamento delle attività istituzionali. L'allentamento delle misure restrittive ha consentito una ripresa dei contagi e pur nel rispetto delle regole imposte dai meccanismi di prevenzione, ha fatto sì che potessimo organizzare l'assemblea odierna. Così facendo potremmo portare a termine questo primo obiettivo imposto dalle normative vigenti e nello stesso tempo evitare all'Ente il blocco della gestione economica ordinaria.

**Andremo ora ad esporvi quella che è stata l'attività dell'OPI di Udine nel 2020.**

## **1 Gestione ordinaria dell'Ente**

- 1.1 Consigli direttivi ordinari
- 1.2 Riunioni gestione amministrativa
- 1.3 Segnalazioni esercizio attività professionale

## **2 Attività Regionale**

- 2.1 Incontri Coordinamento regionale OPI FVG
- 2.2 Incontri con Assessorato regionale alla salute FVG
- 2.3 Incontri politica regionale
- 2.4 Tavolo di lavoro farmacoterapia in FVG
- 2.5 Tavolo sul fabbisogno formativo regionale

## **3 Attività provinciale**

- 3.1 Incontri Direzione ASUFC
- 3.2 Sottoscrizione protocollo intesa Tribunale di Udine CTU-CTP
- 3.3 Incontri con i Dirigenti Infermieristici delle aziende ospedaliere
- 3.4 Incontri OMCEO Udine
- 3.5 Partecipazione alle sessioni di Laurea del CdL in Infermieristica UNIUD

## **4 Attività svolte a livello nazionale**

- 4.1 Partecipazione ai Consigli nazionali FNOPI
- 4.2 Scuola di politica professionale

## **5 Esercizio professionale**

- 5.1 Personale e collaboratori
- 5.2 Piano fabbisogno del personale
- 5.3 Commissioni di lavoro interne

- 5.3.1 Commissione Formazione ECM
- 5.3.2 Commissione Anticorruzione e trasparenza
- 5.3.3 Commissione Libera Professione
- 5.3.4 Commissione Bando Concorso amministrativo
- 5.3.5 Commissione Rinnovo contratti
- 5.3.6 Commissione per incarico DPO-Responsabili della sicurezza
- 5.3.7 Commissione Acquisto nuova sede
- 5.4 Incontro OPI infermieri CdL in Infermieristica UNIUD

## **6 Promozione immagine professionale**

- 6.1 Rassegna stampa locale
- 6.2 Quotidiano Sanità
- 6.3 Interviste TV locali
- 6.4 Gestione sito internet e comunicazione agli iscritti
- 6.5 Editoriali

## **7 Comunicazioni agli iscritti**

- 7.1 Obbligo per ogni professionista di dotarsi di una casella Mail PEC e fornitura gratuita della casella PEC
- 7.2 Invio massivo di mail per informazioni generali
- 7.3 Comunicazioni via posta ordinaria per informazioni
- 7.4 Gestione interna dell'ultima corrispondenza inviata con notevole risparmio economico

## **8 Gestione economica per i componenti del Consiglio direttivo**

- 8.1 Gettoni presenza CD e attività straordinaria
- 8.2 Rimborsi spese rappresentanza
- 8.3 Contributi a favore di iniziative professionali

## **9 Gestione amministrativa OPI Udine**

- 9.1 Iscritti attuali al 31.12.2020
- 9.2 Infermieri
- 9.3 Infermieri pediatrici
- 9.4 Infermieri libero professionisti
- 9.5 Nuovi iscritti nell'anno 2020
- 9.6 Cessati nell'anno 2020
- 9.7 Saldo al 31.12.2020

## **10 Gestione Amministrativa dell'OPI di Udine**

- 10.1 Versamento quote annuali FNOPI
- 10.2 Saldo morosità (2020)
- 10.3 Costo gestione riscossione quote annuali
- 10.4 Entrate effettive dell'Ordine 2020
- 10.5 Avanzo d'amministrazione a fine esercizio 2020

## **11 Obiettivi OPI Udine 2021**

- 11.1 Consolidamento delle attività intraprese con le commissioni tecniche
- 11.2 Avvio ristrutturazione nuova sede OPI Udine
- 11.3 Miglioramento dell'offerta formativa

- 11.4 Stabilizzazione attività del personale amministrativo e consolidamento delle attività interne alla segreteria
- 11.5 Consolidamento delle relazioni con la politica sanitaria regionale e con le organizzazioni delle Aziende Ospedaliere e degli Enti privati presenti sul territorio.
- 11.6 Consolidamento delle relazioni con la Dirigenza professionale
- 11.7 Consolidamento delle attività intraprese con l'UNIUD
- 11.8 Consolidamento delle relazioni avviate con OMCEO Udine
- 11.9 Consolidamento delle relazioni avviate con gli stakeholder della sanità regionale (Federsanità ANCI, Cittadinanzattiva, Federanziani, ADO, AIDO, CRT, Enti formativi), Federfarma, Confindustria
- 11.10 Promozione dell'immagine dell'infermiere
- 11.11 Promozione e divulgazione del Codice Deontologico dell'Infermiere
- 11.12 Tutela del Cittadino e del professionista

## **1 Gestione ordinaria dell'Ente**

- 1.1 Consigli direttivi ordinari
- 1.2 Riunioni gestione amministrativa
- 1.3 Segnalazioni esercizio attività professionale

Nel corso dell'2020 il Consiglio direttivo si è riunito 12 volte in modalità ordinaria e straordinaria, secondo le modalità previste dal regolamento in vigore. Nell'ultimo trimestre a causa delle restrizioni imposte dal Covid-19 si è utilizzata anche la modalità telematica per garantire la sicurezza delle operazioni ed evitare gli assembramenti. Si è sempre mantenuta una buona partecipazione da parte dei consiglieri, come peraltro appare sul registro dei verbali e delle presenze. La collaborazione e la condivisione degli argomenti trattati nei vari OdG, ha permesso alle assemblee suddette di trovare sempre validi punti di incontro nell'interesse dei mandati dell'Ente e degli iscritti agli Albi.

Nel corso del 2020, il direttivo si è incontrato più volte con la componente amministrativa, individuando i punti critici su cui migliorare l'operato e dettando di volta in volta le azioni ed i correttivi da applicare al fine di migliorare l'andamento della gestione amministrativa e di contabilità degli uffici. Nello specifico si sono svolte 3 riunioni tecniche alla presenza delle cariche e dei collaboratori amministrativi.

Presso l'OPI di Udine sempre nel 2020 sono pervenute alcune segnalazioni per possibili violazioni del Codice Deontologico. Ogni segnalazione ha visto la convocazione delle parti interessate al fine di analizzare gli eventi accaduti. Ogni decisione in merito è comunque stata discussa all'interno del CD che si è assunto la responsabilità delle decisioni prese. Nello specifico 3 segnalazioni ricevute verso la fine del mandato precedente sono poi state discusse e valutate dall'attuale CD a seguito della nuova nomina.

## **2 Attività Regionale**

- 2.1 Incontri Coordinamento regionale OPI FVG
- 2.2 Incontri con Assessorato regionale alla salute FVG
- 2.3 Incontri politica regionale

## 2.4 Tavolo di lavoro farmacoterapia in FVG

L'attività svolta dall'OPI di Udine in ambito regionale nel 2020 ha visto diversi fronti di interesse.

A seguito del rinnovo delle cariche dei quattro Ordini regionali si è potuto procedere alla ricostituzione del Coordinamento regionale degli OPI del FVG. L'attuale Coordinamento ha affidato al Presidente dell'OPI di Udine la funzione di Tesoriere. Attualmente il Coordinamento si è incontrato 2 volte in presenza nel 2020 per impostare l'attività per il nuovo mandato quadriennale.

L'OPI di Udine ha incontrato più volte l'Assessore alla Salute del FVG e diversi esponenti politici di diverse compagini. Principalmente l'attività ha visto interesse verso i temi legati alla gestione della pandemia da Covid-19 andando ad analizzare le problematiche emergenti e le proposte migliorative di interesse per la professione ed il cittadino.

Le criticità emerse durante la prima pandemia sono state completamente ribaltate nella seconda fase. Gli aspetti gestionali a nostro avviso sono in parte la causa dell'elevato numero di contagi presenti fra il personale infermieristico non registrato nel primo trimestre della pandemia. Nonostante la breve esperienza maturata durante la prima ondata, nella seconda si sono percorse strade diverse evidenziando tutti i limiti di un sistema non in grado di sostenere le richieste di aiuto.

Il Presidente OPI di Udine è stato coinvolto ad un tavolo di approfondimento permanente, sul tema della gestione della farmacoterapia in FVG, specie per le aree del sociale e socio-assistenziale. Il percorso ha visto la presentazione di un piano di sviluppo della gestione delle terapie a lungo termine in quelle aree non sottoposte alla presenza costante sulle 24h dell'infermiere. IL protocollo valutato positivamente dalla Regione ha visto l'avvio della sperimentazione e siamo in attesa di avere un primo bilancio sul percorso stesso.

## **3 Attività provinciale**

3.1 Incontro Direzione ASUFC

3.2 Sottoscrizione protocollo intesa Tribunale di Udine CTU-CTP

3.3 Incontri con i Dirigenti Infermieristici delle aziende ospedaliere

3.4 Incontri OMCEO Udine

3.5 Partecipazione alle sessioni di Laurea del CdL in Infermieristica UNIUD

Per quanto riguarda l'attività svolta a livello locale, il Consiglio Direttivo ha incontrato più volte la Direzione dell'ASUFC e dell'ARCS. L'obiettivo è stato quello di far ripartire le relazioni con le nuove Direzioni facendo conoscere l'attività istituzionale dell'OPI e far comprendere il mandato specifico previsto dalla L. 3/2018, sviluppando una rete di utili relazioni. Inoltre il tema principale più volte affrontato è stato anche qui la pandemia da Covid-19 e le implicazioni a carattere organizzativo per il personale infermieristico e le ricadute sulla qualità delle prestazioni erogate al cittadino.

Nel corso del 2020, grazie alla precedente attività svolta dalla FNOPI, CSM e CNF che aveva già coinvolto l'Ente nella stipula del protocollo d'intesa sull'attività dei CTU-CTP; si è potuto inserire nell'apposito elenco dei CTU-CTP del Tribunale di Udine 2 colleghi infermieri iscritti nel nostro Albo.

A seguito delle precedenti interlocuzioni avviate con l'OMCEO, il nostro Ordine ha mantenuto buoni contatti anche nel 2020. Con l'Ordine dei Medici di Udine si sono tenuti alcuni incontri per analizzare le problematiche comuni vissute in sanità. Ci è parso di aver ottenuto una buona attenzione e speriamo che il dialogo non si esaurisca nel prossimo futuro. Da rilevare che anche per l'OMCEO vi è stato un avvicendamento al vertice e con l'attuale Presidente vi è una buona stima reciproca che può aiutare in futuro nella discussione di diverse tematiche comuni alle professioni.

In seno alle attività istituzionali dell'OPI, continua come in passato la rappresentanza al doppio appuntamento annuo nelle commissioni per le Tesi di laurea in infermieristica dell'UNIUD. Nel 2020 oltre alle consuete sessioni ordinarie si è tenuta anche una sessione speciale straordinaria per favorire quanto più possibile l'inserimento dei neolaureati nel mondo del lavoro.

Sul versante dell'Ateneo ci sembra si stiano costruendo e consolidando utili reti di relazione raramente viste in passato. Ci auspichiamo anche nell'attuale mandato quadriennale si possano sviluppare ulteriori relazioni con lo scambio di informazioni utili al rilancio della professione infermieristica.

Purtroppo a causa della pandemia è mancato il consueto appuntamento annuale d'incontro fra l'Ateneo e gli OPI regionali. Nel 2020 sarebbe toccato all'OPI di Udine l'organizzazione di un evento ECM che avrebbe visto la partecipazione dei CD regionali e della componente gestionale del CdL in infermieristica del FVG, quale momento di incontro e riflessione sulle importanti tematiche che interessano la nostra professione.

#### **4 Attività svolte a livello nazionale**

4.1 Partecipazione ai Consigli nazionali FNOPI

4.2 Scuola di politica professionale

Nell'arco del 2020 si sono svolti i consueti incontri periodici con la FNOPI per lo svolgimento dei Consigli nazionali ordinari o straordinari. Sono stati convocate n. 4 Assemblee di cui due in modalità telematica per l'approvazione del bilancio consuntivo 2020 e di previsione per il 2021.

Purtroppo anche a livello nazionale la pandemia ha causato un rallentamento nei lavori istituzionali. Questo ha avuto un'importante riflesso anche sugli OPI provinciali. Infatti la mancanza degli incontri in presenza ha fatto percepire una maggior difficoltà nella condivisione di progetti o nello scambio di relazioni fra Presidenti provinciali che in passato sono stati utili strumenti di miglioramento e di confronto.

La Pandemia ha bloccato l'importante evento previsto per il 12 maggio a Firenze per celebrare il Bi-centenario della nascita di F. Nightingale. L'evento ha comunque visto delle cerimonie limitate nella città di Firenze e ci ha permesso di assistere all'emissione del francobollo commemorativo per la storica fondatrice dell'attuale infermieristica. Crediamo sia stata una giusta manifestazione di attenzione verso la nostra professione che si merita il giusto riconoscimento.

#### **5 Esercizio professionale**

5.1 Personale e collaboratori

5.2 Piano fabbisogno del personale

### 5.3 Commissioni di lavoro interne

- 5.3.1 Commissione Formazione ECM
- 5.3.2 Commissione Anticorruzione e trasparenza
- 5.3.3 Commissione Libera Professione
- 5.3.4 Commissione Bando Concorso amministrativo
- 5.3.5 Commissione Bando ricerca infermieristica
- 5.3.6 Commissione Rinnovo contratti
- 5.3.7 Commissione per incarico DPO-Responsabili della sicurezza
- 5.3.8 Commissione Acquisto nuova sede
- 5.3.9 Commissione Incontro OPI infermieri CdL in Infermieristica UNIUD
- 5.3.10 Commissione Incontro rappresentanti dirigenza infermieristica

Per quanto riguarda l'esercizio professionale, l'attività dell'OPI si è focalizzata sulla revisione della pianta organica interna e sul consolidamento di commissioni di lavoro già avviate su temi strategici. La revisione della pianta organica già avviata nel 2019, ha permesso di attuare e finalizzare le procedure per lo svolgimento di un concorso pubblico per l'assunzione di un dipendente amministrativo Cat. C a tempo indeterminato ed a tempo ridotto. Le procedure concluse all'inizio del 2020 hanno portato all'assunzione di una dipendente con le competenze di tesoreria e contabilità, dr.ssa Sonia Agozzino.

Le commissioni di lavoro già istituite hanno avuto conclusione con il raggiungimento degli obiettivi previsti, (Bando Concorso amministrativo, Bando ricerca infermieristica, incarico DPO-Responsabili della sicurezza); mentre per le restanti e le nuove che saranno costituite, i lavori sono in continua evoluzione nella speranza anche della piena ripresa delle attività istituzionali post pandemia. (Commissione Formazione ECM, Anticorruzione e trasparenza, Libera Professione, Rinnovo contratti, Incarico DPO-Responsabili della sicurezza, Ristrutturazione nuova sede, Incontro OPI infermieri CdL in Infermieristica UNIUD, Incontro rappresentanti dirigenza infermieristica).

### **Relazione della Commissione sulla Formazione ECM**

*Referenti:*

*ex CD 2018/2020 Claudia Iogna Prat, Pascuttini Elide, Fregonese Francesca, Cividini Tundra, Morandini Marzia*

- *I referenti della Commissione che hanno provveduto a*
- Consolidamento dell'esperienza già maturata nei precedenti mandati
- Ha conferito al GdL, il mandato di attuare la pianificazione degli eventi formativi curandone gli aspetti tecnici organizzativi
- Ogni proposta formativa è stata valutata, approvata e deliberata dal CD
- **ATTIVITA' SVOLTA NELL'ANNO 2020**
- incontri di programmazione, pianificazione, gestione, organizzazione e realizzazione degli eventi formativi

Il gruppo si è incontrato periodicamente durante l'anno 2020 presso la sede dell'OPI di Udine e in altre Strutture fuori sede principalmente nei primi mesi del 2020. L'attività svolta dal gruppo si è basata sulla programmazione inerente ai bisogni formativi espressi dagli iscritti, con conseguente pianificazione, organizzazione, realizzazione e gestione di tutti gli eventi

formativi programmati. Eventi che purtroppo dopo l'introduzione dello stato di emergenza nazionale per la pandemia da Covid-19 hanno visto una brusca interruzione.

- **Obiettivi**
  - 1. *Rispondere ai bisogni formativi emergenti - prioritari*
  - 2. *Rispondere alle esigenze degli operatori inseriti nei diversi setting*
  - 3. *Rispondere ai bisogni formativi*
  - 4. *Favorire il contatto degli iscritti con l'Ordine*
- **Aree tematiche**
  - *Orientamento alla professione*
  - *Assistenziale/specialistico*
  - *Tecnico/specialistico*
  - *Gestionale*
  - *Comunicazione/Relazionale/benessere personale*
  - *Etico/deontologico*
  - *Politiche sociali*
- **Modalità di gestione dei singoli eventi**
  - **COME NEGLI ANNI PRECEDENTI, PER OGNI EVENTO FORMATIVO:**
  - *è stato individuato un referente tra i componenti del "gruppo formazione", quale punto di riferimento con i relatori, per la logistica, aspetti burocratici amministrativi, e di quanto necessario per portare a termine tutti i processi organizzativi richiesti alla realizzazione dell'evento stesso.*
- **IL GRUPPO FORMAZIONE**
  - *Ha svolto attività di monitoraggio, verifica e supervisione sulle funzioni svolte dal Provider al fine di garantire la congruenza di quanto previsto dal contratto.*
  - *Il Provider:*
    - *Ha provveduto alle attività di accreditamento,*
    - *Ha mantenuto contatti con i relatori;*
    - *Ha garantito la corretta stesura dei programmi, delle locandine, dei manifesti, cura della corrispondenza*
    - *Ha garantito la presenza in sede per ogni evento e quanto previsto da contratto.*
    - *Ha preparato il materiale necessario per i partecipanti,*
    - *Ha elaborato i questionari e gli indici di gradimento espressi dai partecipanti, trasmettendo puntualmente tutti i report all'Ordine ed ai partecipanti.*
    - *Ha inviato ai partecipanti gli attestati con i crediti ECM*
    - *Eventi realizzati nel 2020*
  - **Convegno OPI: Il D.L. 70 E LA PROFESSIONE INFERMIERISTICA. RIFLESSIONI E CONTRIBUTI PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI AL CITTADINO.**
- **Materiale didattico e crediti formativi ECM**
  - *Gli eventi in programma, sono stati anticipatamente pubblicati sul Sito dell'OPI di Udine e sul Sito del Provider FORMAT;*
  - *Le proposte inoltre, sono state inviate via mail*

- *A tutti gli scritti OPI Udine*
- Tutti i partecipanti hanno ricevuto dal Provider FORMAT, il materiale didattico presentato e concesso dai relatori, nonché l'attestato con i crediti formativi acquisiti.
- **Alcuni Numeri**
- *Eventi formativi proposti: N° 4*
- *Eventi formativi realizzati: N° 2*
- **- IL DL 70 E la Professione Infermieristica 31.01.2020**
- **- Sfide infermieristiche nel contesto globale 21.02.2020**
- *Eventi Sospesi n. 2*
- *- Il dialogo persuasivo*
- *- La Biografia delle persone nell'Ambito della cura: Ostacolo o Risorsa*

#### **Partecipazione:**

- *I colleghi che hanno partecipato agli eventi sono stati n. 120 totali*
- **Crediti erogati:**  
*I crediti erogati sono stati n. 7+8.5*

#### **Conclusioni**

- *Il Gruppo Formazione, per gli obiettivi prefissati, porta le evidenze sopracitate in risposta ai bisogni formativi degli iscritti;*
- *Purtroppo non tutti gli eventi formativi programmati dall'OPI Udine si sono potuti svolgere a causa delle restrizioni dovute dalla pandemia;*
- *Ha comunque mantenuto le relazioni e curato attività in collaborazione con realtà e istituzioni presenti sul territorio: Università – Comuni – Regione e Istituzioni varie.*
- *Ha rispettato il budget economico previsto dal bilancio.*

#### **Relazione della Commissione Anticorruzione e Trasparenza** *ex CD 2018/2020 Fregonese Francesca-Bertola Daniela*

*Referenti:*

- *I referenti della Commissione hanno provveduto a:*
- Consolidato le attività avviate nel precedente mandato
- Stabilito il campo di applicazione e di intervento
- Mantenuto le procedure sulla formazione (FNOPI-SNA) del personale individuato, consolidando l'esperienza già maturata
- Promosso incontri dedicati per approfondire la tematica
- Il GdL ha mantenuto il documento riguardante l'Anticorruzione e Trasparenza dell'OPI di Udine
- **Relazione della Commissione sull'esercizio della Libera professione**  
*Referente: ex CD 2018/2020 Cividini Tundra*
- *Il referente della Commissione ha provveduto a:*

- Consolidamento dell'esperienza già maturata nei precedenti mandati
- Il referente ha dato avvio ai contatti con i colleghi LP
- Comunicato la disponibilità dell'OPI a supportare i colleghi LP
- Incontrato i colleghi LP presso la sede OPI

**Relazione della Commissione Bando di Concorso personale Amministrativo Cat C. OPI Udine** Referenti: ex CD 2018/2020 Giglio Stefano, Celauro Antonio

- I referenti della Commissione hanno provveduto a:
- Consolidare la fattibilità delle procedure con lo studio commercialista
- Chiudere i contratti in essere con l'agenzia di somministrazione lavoro
- Coordinare il gruppo di lavoro tecnico per le procedure concorsuali
- Coordinare lo svolgimento delle prove e individuazione del vincitore del concorso
- Coordinare con lo studio commercialista l'avvio delle procedure di assunzione del vincitore del bando di concorso

**Relazione della Commissione Bando di Ricerca Infermieristica**

Referenti:

ex CD 2018/2020 Narduzzi Barbara, Celauro Antonio, Piani Tommaso

- I referenti della Commissione che hanno provveduto a monitorare le attività previste dal bando di ricerca e mantenere le relazioni con i gdl che hanno partecipato al bando attendendo la conclusione dei lavori di ricerca.

**Relazione della Commissione Rinnovo Contratti**

Referenti: ex CD 2018/2020 Celauro Antonio, Giglio Stefano

- Esaminare di volta in volta i contratti in essere in procinto di scadenza
- Per ogni tipologia di contratto sono state richieste più offerte al fine di identificare la migliore sul mercato
- Ogni proposta ricevuta e ritenuta idonea è stata affidata dopo valutazione, discussione e delibera del CD
- Ad ogni preavviso di scadenza vengono attivate le procedure per l'assegnazione del nuovo contratto di affidamento
- Le attività poste in essere mirano a garantire la trasparenza delle scelte fatte nell'interesse primario dell'Ente

**Relazione della Commissione incarico DPO-Responsabili della sicurezza**

Referenti:

ex CD 2018/2020 Celauro Antonio, Giglio Stefano, Disnan Sergio

- I referenti della Commissione hanno provveduto a:
- Svolgere incontri periodici con il referente della ditta Sinergica propedeutici ad approfondire la tematica ed ampliare le conoscenze in tema di DPO e Sicurezza e per l'avvio delle procedure previste

**Relazione della Commissione Acquisto Nuova Sede OPI Udine**  
ex CD 2018/2020 Celauro Antonio, Giglio Stefano, Elide Pascuttini

Referenti:

- *I referenti della Commissione hanno provveduto a:*
- *Nell'arco del 2020 la commissione, acquisito l'incarico da parte del CD di procedere nella trattativa d'acquisto dell'immobile di proprietà della Zenith srl, ha intrapreso una serie di incontri propedeutici alla conclusione della trattativa.*
- *Con la collaborazione del Geom. Ezio Martinuzzi si sono intrapresi diversi incontri presso la sede dell'OPI di Udine.*
- *Nel corso del 2020 si sono svolti diversi sopralluoghi presso la sede individuata.*
- *A seguito di alcuni incontri si è individuata quale principale criticità la possibile presenza di materiali pericolosi nella pavimentazione e/o nei rivestimenti presenti. Questo ha determinato la modifica dei pre-accordi di acquisto con la possibilità di acquisirli compresi dello smaltimento dei suddetti materiali.*
- *La commissione ha acquisito l'autorizzazione a procedere in tal senso accordando al venditore un plus valore di 14.000€ quale valore per lo smaltimento dei materiali suddetti che erano stati precedentemente analizzati da un apposito laboratorio.*
- *Parallelamente la stessa commissione acquisito il mandato a stipulare un mutuo ipotecario del valore di 150.000€ ha individuato l'istituto bancario Credit Agricole di Udine quale concessore del mutuo.*
- *Le procedure suddette hanno portato alla stipula del rogito di acquisto e di erogazione del mutuo ipotecario nella data del 30.12.2020.*
- *Parallelamente la commissione ha acquisito l'autorizzazione da parte del CD di procedere alla stipula del pre accordo di vendita degli immobili di proprietà dell'OPI di Udine alla società Rabino SRL di Udine per il valore di 130.000€.*

**Relazione della Commissione Incontro rappresentanti della dirigenza Infermieristica**  
Referente: ex CD 2018/2020 Giglio Stefano

- *Il referente della Commissione ha provveduto a:*
- *Avviato diverse interlocuzioni con i Dirigenti delle aziende dell'ASUFC al fine stabilire momenti di confronto sulle problematiche legate al consolidamento della professione infermieristica e sui temi legati alla pandemia da covid-19*

## **6 Promozione immagine professionale**

- 6.1 Rassegna stampa locale
- 6.2 Quotidiano Sanità
- 6.3 Interviste TV locali
- 6.4 Gestione sito internet e comunicazione agli iscritti
- 6.5 Editoriali

La promozione dell'immagine professionale è uno dei temi che abbiamo sempre posto all'attenzione nel corso di questo mandato istituzionale. Permettere alla professione di guadagnare visibilità nel contesto sociale, consente di ottenere il giusto riconoscimento.

Diventare il punto di riferimento istituzionale fa ottenere anche il giusto rispetto dalle altre professioni.

Non abbiamo potuto puntare sulla giornata del 12 maggio, giornata dell'infermiere, appuntamento molto atteso dalla nostra professione per i temi della pandemia.

Abbiamo incrementato l'utilizzo dei mezzi mediatici. Nell'arco dello scorso mandato pur senza la consulenza, siamo puntualmente riusciti a costruire in totale autonomia diversi articoli che sono usciti sia sulla stampa locale (Messaggero Veneto-Gazzettino) sia sulla stampa specializzata (Quotidiano Sanità) su temi di politica sanitaria regionale. Allo stesso modo l'OPI di Udine è intervenuto presso gli studi televisivi locali (Rai 3 Regione, Telefriuli, Udinechannel) ove si è discusso di diverse tematiche sociali e professionali.

Attraverso la società che gestisce la parte informatica nel corso del 2020 abbiamo implementato le funzionalità del sito internet [www.opiudine.it](http://www.opiudine.it), implementando la trasmissione delle informazioni con gli editoriali pubblicati su apposite sezioni del sito.

Si è provveduto ad implementare la distribuzione delle caselle PEC gratuite agli iscritti e si è provveduto ad aggiornare costantemente le anagrafiche degli iscritti agli albi presso l'OPI.

## **7 Comunicazioni agli iscritti**

7.1 Obbligo per ogni professionista di dotarsi di una casella Mail PEC e fornitura gratuita della casella PEC

7.2 Invio massivo di mail per informazioni generali

7.3 Comunicazioni via posta ordinaria per informazioni istituzionali

7.4 Gestione interna dell'ultima corrispondenza inviata con notevole risparmio economico

7.5 Comunicazioni istituzionali avverranno solamente tramite PEC o mail ordinarie.

Si conferma quanto già approvato nell'assemblea degli iscritti del 2019. Ogni comunicazione dall'OPI verso altri Enti e dall'OPI verso tutti gli iscritti agli Albi avviene solamente attraverso l'utilizzo delle caselle PEC e delle mail ordinarie (ad esclusione delle convocazioni per i rinnovi elettorali) e dell'utilizzo del portale dell'OPI di Udine.

Verso la fine del 2020 anche grazie alle indicazioni ministeriali sull'obbligo del domicilio digitale per tutti i professionisti iscritti all'OPI, abbiamo inviato in collaborazione con l'ASUFC, una comunicazione a tutti gli infermieri per ribadire l'obbligo di dotarsi di una casella PEC. Questo ha determinato l'impennata nella richiesta e nella fornitura delle caselle PEC da parte dell'OPI di Udine.

Si ricorda che la fornitura è garantita gratuitamente ad ogni infermiere iscritto all'OPI.

Confidiamo in breve tempo di completare al procedura di assegnazione delle PEC ed effettuare anche la revisione di quelle ancora inattive o non funzionanti.

## **8 Gestione economica per i componenti del Consiglio direttivo**

8.1 Gettoni presenza CD e attività straordinaria

8.2 Rimborsi spese e spese di rappresentanza

Come ormai già descritto in altre relazioni, questo mandato ha mantenuto il riconoscimento per il lavoro svolto dai componenti del CD e del Collegio dei Revisori dei Conti.

Contrariamente a quanto fatto da altri OPI della Regione e d'Italia, si è voluto mantenere un gettone di presenza per i CD ordinari, straordinari e per le commissioni di lavoro; nonché gli eventuali rimborsi kilometrici per le tratte percorse fuori dal Comune di Udine.

In altre realtà si è optato per l'indennità di carica fissa a prescindere dal lavoro svolto.

L'ammontare del gettone di presenza è stabile al valore di 50€ lordo. Infatti a tutti gli emolumenti corrisposti ai componenti viene effettuata la trattenuta prevista dalla legge. Come si evince dalla tabella si può osservare come la gestione attenta ed oculata dei fondi a bilancio ha consentito di ridurre alcune uscite per la gestione dell'Ente.

Gestione Economica Cons. Direttivo e Rev. Conti	2019	Gestione Economica Cons. Direttivo e Rev. Conti	2020
Gettoni CD e Revisori	€. 29.051,04	Gettoni CD e Revisori	€. 18.547,69
Rimborsi e trasferte	€. 12.691,39	Rimborsi e trasferte	€. 7.691,48
Spese di rappresentanza	€ 697,51	Spese di rappresentanza	€ 1.247,69
Promozione immagine Prof.	€. 7.235,20	Promozione immagine Prof.	€. 5.765,40
Maratona Theleton	€. 1.114,00	Maratona Theleton	€. 500,00
Eredi	€. 1.000,00	Eredi	€. 0
Giornata infermiere 12.05.19	€. 4.331,00	Giornata infermiere 2020	€. 0
Gonfalone FNOPI	€. 30,50	Gonfalone FNOPI	€. 0
CTR Ai Madracs	€. 240,00	CTR Ai Madracs	€. 0
<b>Totale 2019</b>	<b>€. 49.675,14</b>	<b>Totale 2020</b>	<b>€. 33.752,26</b>

Differenza a consuntivo anno 2019 €. 49.675,14 – 2020 €. 33.752,26 = +15.922,88

Ogni anno è prevista una specifica voce di bilancio dedicata a possibili iniziative professionali che l'OPI può decidere di sostenere, come pure la possibilità di sostenere e promuovere progetti di studio o di ricerca strategici per la professione.

9 Gestione amministrativa OPI Udine	31/12/2020
9.1 Iscritti Albi al 31.12.2020	4224
9.2 Infermieri	4169
9.3 Infermieri pediatrici	55
9.4 Infermieri libero-professionisti	110
9.5 Nuovi iscritti nel 2020	154
9.6 Iscritti cessati nel 2020	44
9.7 Saldo iscritti (2019=4113) (2020=4224)	+ 111

10 Gestione Amministrativa OPI di Udine	31/12/2020
10.1 Versamento quote annuali FNOPI 10 € a iscritto	€. 41.800,00
10.2 Saldo morosità (dal 2016 al 2020) (2020) €. 37.275,00	€. 79.093,64
10.3 Costo gestione riscossione quote annuali	€. 9.916,40
10.4 Entrate effettive dell'Ordine 2020	€. 284.400,00
10.5 Avanzo d'amministrazione a fine esercizio 2020	€. 33.354,99

## Relazione Programmatica 2021/2024

### 11 Obiettivi OPI Udine 2021

**11.1 Consolidamento delle attività intraprese con le commissioni tecniche.** Con il consolidamento del nuovo CD abbiamo fatto ripartire le commissioni di lavoro istituendone alcune di nuova nomina. L'obiettivo è che attraverso questi gruppi di lavoro si possano raggiungere più velocemente gli obiettivi prefissati.

**11.2 Avvio ristrutturazione nuova sede OPI Udine.** Il 2021 vedrà il concretizzarsi di una nuova sede per l'Ente più agevole per il cittadino e per tutti gli iscritti. In questi giorni partiranno tutte le procedure per l'avvio delle assegnazioni dei lavori nei vari capitoli individuati. Auspichiamo che nel prossimo autunno possiamo tutti incontrarci per inaugurare la nuova Casa degli Infermieri.

**11.3 Miglioramento dell'offerta formativa.** L'apposita commissione gestirà il calendario formativo modellandolo rispetto alle limitazioni imposte dal piano pandemico. Confidiamo nella prossima riapertura della formazione tradizionale di cui tutti ne sentiamo il bisogno.

**11.4 Stabilizzazione attività personale amministrativo e consolidamento della gestione economica dell'Ente.** L'attività di segreteria ha visto nel 2020 un'importante riorganizzazione. L'utilizzo dello smart-working è stato lo strumento principale con cui si è potuto mantenere le attività ordinarie dell'Ente. Contemporaneamente l'utilizzo delle piattaforme on-line, hanno consentito di poter svolgere numerose videoconferenze sia per lo svolgimento delle attività del CD, sia con diversi interlocutori.

Una gestione economica attenta ed oculata punterà a mantenere inalterata la quota associativa annuale all'OPI, garantendo la riduzione specifica per gli iscritti in quiescenza.

**11.5 Consolidamento delle relazioni con la politica sanitaria regionale**

**11.6 Consolidamento delle relazioni con ASUFC, ARCS ed Enti privati presenti sul territorio.** Ci siamo interfacciati con la politica regionale e con alcuni parlamentari regionali per esporre le problematiche della professione. Gli interlocutori incontrati hanno tutti posto l'attenzione sull'importanza della nostra professione. Confidiamo che quanto proposto venga accolto e si possa immaginare una professione nuova e diversa per il prossimo futuro. Allo stesso modo si è potuto interloquire con alcuni dirigenti infermieristici e con i vertici aziendali dell'ASUFC e di ARCS. Il territorio della nostra ex provincia è sovrapposto al territorio dell'Azienda unica ASUFC. Questo ci permette di poter interloquire con i medesimi riferimenti e attuare una politica di confronto e condivisione sulle tematiche core della professione.

**11.7 Consolidamento delle relazioni con la Dirigenza.** Vorremmo migliorare e sviluppare ulteriormente i rapporti avviati con i dirigenti infermieristici ed i principali esperti della professione, per trovare punti d'incontro e contribuire allo sviluppo di nuovi modelli infermieristici per il nostro territorio.

**11.8 Consolidamento del Rapporto con l'università e legami formativi.** Ci sembra importante consolidare i legami con il Corso di Studi. Interagire con chi è responsabile della formazione degli infermieri del futuro, permette di preparare colleghi protagonisti ad un nuovo mondo del lavoro in continua evoluzione. Si è mantenuta una buona interlocuzione con l'Ateneo udinese sia per quanto riguarda le commissioni ordinarie e straordinarie del CdL in infermieristica, sia per aspetti di tipo formativo, di confronto e sui temi politici della professione.

**11.9 Consolidamento delle relazioni avviate con OMCEO Udine.** Confidiamo che il cambio al vertice dell'OMCEO non muti le relazioni costruite nel tempo, garantendo una buona rete

di confronto sui temi comuni delle due professioni.

**11.10 Consolidamento delle relazioni avviate con gli stakeholder della sanità regionale.** (Federsanità ANCI, Cittadinanzattiva, Federanziani, ADO, AIDO, CRT, Enti formativi) Con la ripresa delle attività nel periodo post emergenza COVID-19, sono stati promossi incontri con alcuni stakeholder della sanità regionale. Fra i quali ricordiamo le principali associazioni dei cittadini e del territorio come Federsanità ANCI, Cittadinanzattiva, Federanziani, condividendo alcune tematiche di core per l'OPI, per il cittadino e per la professione.

**11.11 Promozione dell'immagine dell'infermiere.** L'emergenza coronavirus ci ha proposto diversi momenti di preoccupazione e di riflessione sull'agire professionale. Ci ha però pure consentito di mantenere una buona visibilità attraverso gli organi di informazione, migliorando la promozione dell'immagine della professione. Grazie all'attività impostata dalla FNOPI attraverso i suoi addetti stampa, con le campagne informative; l'OPI ha potuto ulteriormente divulgare le informazioni a tutti gli infermieri ed alla cittadinanza. A più riprese le TV locali e la stampa regionale ha voluto coinvolgerci per comprendere meglio la reale situazione vissuta dalla nostra professione e come noi professionisti della salute, abbiamo contribuito nella soluzione dei problemi vissuti. La stampa locale a più riprese ci ha consentito spazi dedicati per veicolare i problemi evidenziati dalla nostra professione nella tutela della stessa e del cittadino.

**11.12 Promozione e divulgazione del Codice Deontologico dell'Infermiere**

**11.13 Tutela del Cittadino e del professionista.** Questi due punti raffigurano gli aspetti nevralgici dell'agire dell'OPI. Promuovere la cultura del rispetto del Codice di Deontologia ed il rispetto dell'Etica professionale pongono forti aspetti di garanzia sull'agire del professionista e sulla diretta tutela del cittadino, garantendo prestazioni di qualità e migliori esiti di salute.

**11.14 Facciamo squadra. Sostegno della professione e promozione/sviluppo delle competenze raggiunte.** Fare squadra vuol dire crescere e migliorare una professione coesa, ma soprattutto vincente. L'OPI si impegna a sostenere tutti i colleghi iscritti, promuovendo le competenze, favorendo nuovi modelli organizzativi per un'infermieristica proattiva ed al passo con le innovazioni

**11.15 OPI vicino a te: Promozione della formazione, della Ricerca e apertura dei canali social.** Garanzia e implementazione della formazione continua ECM per tutti gli iscritti, consolidamento dei progetti avviati di Ricerca Infermieristica e miglioramento della comunicazione istituzionale e professionale attraverso l'utilizzo dei canali social più comuni.

**11.16 Punto di ascolto.** Vorremmo riproporre la possibilità di aprire dei punti di ascolto/servizi nei principali ospedali del territorio per migliorare l'offerta dei servizi a tutti gli iscritti all'OPI.

**11.17 Infermieri pediatrici ed Infermieri scolastici.** Ci impegniamo a coinvolgere i colleghi garantendo loro il supporto necessario a non far percepire questi ambiti come aspetti secondari della nostra professione.

**11.18 Tutela e accompagnamento alla libera professione con formazione specifica.** Il mondo della libera professione vede innumerevoli problemi ed incertezze e molte opportunità. Ci impegniamo a sviluppare un programma dedicato per far conoscere la LP ai neoassunti e/o senior, con la riapertura di uno sportello

**11.19 Ripartenza del Coordinamento Regionale OPI.** La rete OPI-FVG può essere determinante per far comprendere le esigenze della professione. Ricostituire il Coordinamento Regionale è uno dei presupposti irrinunciabili.

Ci auspichiamo che quanto esposto sia giudicato positivamente dai presenti a questa assemblea. Siamo convinti che sussistano i presupposti affinché si possa proseguire il mandato regolarmente, mantenendo la fiducia da voi dimostrata.

Ci affacciamo ad un nuovo percorso futuro ricco di attività da sviluppare e da consolidare. La speranza ed il desiderio è che tutto il popolo infermieristico del nostro territorio, contribuisca alla crescita ed allo sviluppo di una professione, che merita il giusto riconoscimento nel contesto sociale attuale e futuro.

Il Consiglio direttivo  
OPI Udine

Il Presidente  
OPI Udine