

ORDINE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI UDINE
Viale Volontari della Libertà n° 16
33100 Udine (UD)

DELIBERAZIONE N.926 276/2022
del Consiglio Direttivo del OPI di Udine

OGGETTO:

Piano triennale fabbisogno personale 2022/2022 e Relazione SICO 2022

Il giorno 27 giugno 2022, alle ore 18.00, presso la sede dell'Ordine delle Professioni, sito in Viale Volontari della Libertà 16 in Udine, e su piattaforma certificata Zoom, si è riunito il Consiglio Direttivo.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO
verbale n. 194 (33/2022)

COMPONENTI	ASSENTI	PRESENTI	FAVOREVOLI	CONTRARI	ASTENUTI
GIGLIO STEFANO		x			
DISNAN SERGIO		x			
NARDUZZI BARBARA		x			
CELAURO ANTONIO		x			
BERTOLA DANIELA		x			
BRAIDA LUIGINA	x				
CIVIDINI TUNDRA	x				
CINQUE MONIA D.		x			
MATTIUSI ELISA		x			
PIANI TOMMASO	x				
PITTUELLO MATTEO	x				
TROMBINI OMAR		x			
ZANNIER MIRCO	x				

Constatata la presenza del numero legale

ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO CON VOTI

Favorevoli: 08

Contrari: /

Astenuti: /

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

costituito secondo quanto disposto dal Dlcp n. 233/46 art. 2 e dalla delibera n. 106/2014 del 20/10/2014 verb. n. 58 (19/2014), nel rispetto delle attribuzioni dell'art. 3 del Dlcp n. 233/46 **Convocato** Prot. P-2301/2022/II.02 del 20/06/2022

Richiamati:

l'art. 6 co. 3 del D.Lgs. 165/2001;

l'art. 1 co. 3 DPR 404/1997;

l'art. 2, co. 2 D.L. 31.08.2013 N. 101;

la Circolare 5/2004 emanata dalla Federazione IPASVI, attualmente FNOPI;

il DPR 445/2000 in materia di semplificazione amministrativa;

Il CCNL relativo al personale non dirigente degli Enti Pubblici Non Economici attualmente vigente;

tenuto conto che l'Ordine OPI di Udine ha attualmente un numero di iscritti non superiore a 8.000 unità e che pertanto non si procede alla rilevazione dei carichi di lavoro e alla valutazione della congruità, ai sensi dell'art. 1 co.1 DPR 404/1997;

Visti:

il D.Lgs. n.75/2017 in vigore dal 22 giugno 2017 per gli enti pubblici rientranti nel bilancio dello Stato e, a partire dalla rilevazione 2019, per gli altri enti pubblici non economici, tra i quali rientrano anche gli Ordini Professionali;

le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicate nella gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, ora applicabili anche agli Ordini Professionali come di seguito specificato in dettaglio;

la Circolare n. 15 del 16 maggio 2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che ha esteso, tra l'altro, agli Ordini Professionali l'obbligo della trasmissione del conto annuale del personale previsto dal titolo V del D.Lgs. 165/2001, nonché del Piano triennale dei fabbisogni, al sistema informativo SICO (Sistema Conoscitivo del personale dipendente delle amministrazioni pubbliche);

La circolare 32/2019 emessa in data 06.06.2019 dalla FNOPI in relazione alla prima applicazione agli Ordini della Circolare n. 15 del 16 maggio 2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, sopra citata;

Considerato

Che tra le principali misure introdotte dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 rientra il progressivo superamento della cd. "dotazione organica" e l'introduzione di un modello di reclutamento dinamico, basato sui fabbisogni e non più sui posti

vacanti in pianta organica con l'obiettivo di reclutare le professionalità che davvero sono utili al miglioramento dei servizi; l'integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità attraverso l'istituzione di una Consulta nazionale e di un responsabile aziendale nei processi di inserimento; la previsione di un regime transitorio per superare il precariato storico; la possibilità di svolgere i concorsi in forma centralizzata o aggregata; la definizione dei rapporti con le OO.SS. al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la parità di trattamento tra le categorie omogenee e l'accelerazione delle procedure negoziali;

che nel corso del triennio 2022/2024 l'Ente effettuerà le scelte organizzative conseguenti a considerazioni già maturate negli anni precedenti, con il mantenimento dell'assetto organizzativo in materia di personale dipendente, già individuato e realizzato nelle annualità precedenti volte a razionalizzare la forza lavoro e ridurre conseguentemente i costi o, a parità di costi, aumentarne la capacità produttiva in funzione di un incremento nell'orario di lavoro;

che, per quanto riguarda il fabbisogno del personale a tempo determinato, alla data del 01.01.2022 l'Ordine aveva nel suo organico due unità di personale dipendente assunte direttamente, a tempo parziale nelle categorie C1 e B2, e non si prevedono nuove assunzioni dirette di personale a tempo indeterminato nella

DELIBERA

a seguito della ridefinizione della pianta organica, attuata con delibera n. 670/20/2020 di data 24 febbraio 2020, dal presente Consiglio Direttivo,

- 1. di approvare il Piano di fabbisogno del personale 2022/2024 di cui agli allegati A), B), C), e D)**, che tiene conto, da un lato, dei contenuti delle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6ter del D.Lgs. 165/2001, introdotte dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. 75/2017 e, dall'altro lato, delle ricadute della riforma, sugli assetti organizzativi dell'Ente. Trattandosi di programmazione triennale risulteranno rilevanti anche le eventuali modifiche che potrebbero intervenire in corso d'anno.

Il presente Piano triennale di fabbisogno del personale, viene redatto in conformità con le disposizioni normative vigenti e con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicate nella gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018.

Il Fabbisogno del personale dipendente 2022/2024, approvato con il presente provvedimento, rientra, per l'esercizio 2022, nei limiti di spesa stabiliti dal bilancio di previsione dell'Ordine, che è stato già adottato dal Consiglio direttivo per il solo esercizio 2022, non avendo l'Ente l'obbligo di redigere il bilancio di previsione pluriennale, ai sensi della normativa di settore e del regolamento di contabilità vigente e rispetta inoltre il principio generale di contenimento della spesa che

l'Ordine intende osservare, seppure non soggetto ai limiti tassativamente previsti dalla normativa applicabile agli enti pubblici rientranti nel bilancio dello stato.

Il Fabbisogno del personale dipendente 2022, inclusi i costi di formazione, è pari a € 53.550 a fronte di una spesa per il Personale dipendente per l'esercizio 2021 pari a € 51.281 e di una spesa media dell'ultimo triennio (2019/2021) pari a € 55.778. Il fabbisogno medio del triennio 2022/2024 risulta pari a € 53.560.

- 2. di approvare il piano occupazionale per l'annualità 2022** come di seguito descritto e da attuarsi tramite concorso pubblico, esperite le procedure di mobilità ex art. 34 D.LGS. 165/2001:

PIANO ASSUNZIONI 2020					
Numer o	Categori a	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa massima prevista	Tempistica
-	-	-	-	-	-

- 3. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 al Dipartimento della Funzione pubblica attraverso il Sistema informativo SICO, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione.**

DICHIARA

la presente delibera **immediatamente eseguibile**

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
(Stefano Giglio)



Il Segretario
(Disnan Sergio)

